



熱中症注意～！

6月も半分が過ぎて、気温の高い日が多くなりましたね。外作業も多くなりますので、みんなで声を掛け合ったりなど、意識を高めて熱中症対策を行っていきます。6月から熱中症対策が義務化になりましたので、今までの対策を改善しながら今年も夏を乗り切ろうと思います。みなさんも熱中症には十分にお気を付けください！



エンジン組立

先月号で、エンジンのO/Hを行っていましたが、分解・清掃が終わり組立も無事に終わりました。組立後にエンジンをかけ、慣らしながら異常がないかなどエンジンの音を聞きながら確認中の松浦係長と中村主任。整備士は技術だけではなく、知識も五感もフル活用しての作業を行っているということを改めて感じました。



アウトリガー交換

先日、船木主任がアウトリガーの交換作業を行っていました。アウトリガーのそのまの姿を見ることは、ほぼないのでとても興味をひかれました(〇〇)

整備士募集中



三和整備では、自動車整備士を募集しております☆

- ◇給与：235,000～(年齢・経験により処遇)
 - ◇雇用形態：正社員(6か月間の試用期間あり)
 - ◇各社保完備・車通勤可・制服貸与・交通費規定支給
 - ☆未経験者育成制度・資格取得制度あり
- お気軽にお問い合わせください☆



少し前ですが、船木主任から《日焼けしちゃった？きのこの山のジク》をいただきました。甘さ控えめのココア味であっという間に食べてしまいました(*'ω'*)船木主任には何か美味しいものをお返ししたいと思っています。みなさんのおすすめのお菓子があれば教えてください♪

三和整備の干場です。また暑い夏がやってきましたね。カラッと暑い日には、B'zのHEATという曲を聴きながら運転するのが好きです(〇〇)とても夏を感じますが、聴き入ってもスピードを出しすぎない良い曲ですので、是非みなさんも聴いてみてください☆

安全・安心・感動を提供し続けます。



”忘己利他の精神”

相手の事を考えて行動する

〒061-1102

北広島市西の里322番地6

株式会社三和重機

TEL 011-375-4444

FAX 011-375-4455

<http://www.sunwa-gp.co.jp>

株式会社三和整備

TEL 011-375-4477

FAX 011-375-4448



安全の目標を毎月
かかっています。

6月、7月と目標
に向かい取り組ん
で参ります。

6月の安全 月間重点目標

- ◎荷崩れ事故防止
 - ・積み付け後の確認、点検
 - ・運行中、運行後の点検
- ◎観光行楽に伴う交通事故防止
 - ・二輪車の特性に注意
 - ・防衛運転の実施

7月の安全 月間重点目標

- ◎熱中症の予防
 - ・水分、塩分補給をこまめに行う
 - ・互いに声を掛け合い健康状態を確認



熱中症対策義務化について

2025年6月1日より、労働安全衛生規則が改正され、WBGT（暑さ指数）28℃以上または気温31℃以上の環境での作業に対し、報告体制の整備・対応手順の策定・周知徹底が罰則付きで義務化されました。我が社でもこの法規制に対応すべく、熱中症予防管理者による講習会を開催し、現場の安全強化に取り組みました。当日は、事務所から数名とクレーン部門の班長、副班長、三和整備からも数名参加し、基礎知識、予防対策、初期対応、等を学びました。



今月の写真



とある日のヤード。
この日は、
オイル交換を
行っている
泉オペを発見。
日頃の
メンテナンスは
大事ですね。



ふと、2階から、外を見ると、3台連
なって、出発するポルトトレーラー。
今日も一日、ご安全に！！
気を付けていってらっしゃい。



アンケートの実施



今月は、
『あったらいいなこんな福利厚生』
というアンケートを行いました。
みんなの意見や要望を把握し
職場環境の改善や、従業員満足度の
向上につなげていきます。

今回のアンケートは、内容を変えて、
10月に行う予定です。



トラック川柳 運ぶ現場の 五・七・五



- ・握るのは ハンドルと命 今日も走る
 - ・重量物 振動刻みて 誇り持つ
 - ・荷量見て ルート決める 地図を睨む
 - ・長物を 街抜けさせる 職人魂
- 今月は、
トラック、
トレーラー
ドライバーの
川柳を掲載
いたします。



今月の 頭の体操

簡単並び替えクイズ！並び替えて2単語を完成させよう！

く び ま さ わ す

【前回の答え】
くわすざらい



2025年度 会社方針



- ①働きやすい職場環境の実現
- ②作業品質の向上
- ③技術力の向上と継承

今月は………
技術力の向上と継承とは……？！

- ①ノウハウの共有を行う。
- ②その仕組みをつくる。



そうすることで

・部門間の連携強化をはかり、
現場情報、顧客情報を共有する。



寓話から学ぶ

今月は、2つの寓話を掲載いたします。



砂漠を超える水路（協力と道筋）

とある国境の近く、のどの渇いた村があった。
『どうか水を得たい』と、村人たちは
協力して一筋の水路を引くことを決めた。
だが砂漠地帯を掘るには重機も道具も足りず、
仕切り直しの連続。
ある時、力自慢の鍛冶屋が言った。
「俺が一人でルートを決めてやる！」。
だが押し出されるように村人たちが離れ、
作業は頓挫。そこで老舗の指導者が招集をかけ、
設計マン、重機の運転手、労働者、見習い、
全員で地図を描き、役割分担をし直した。
やがて完成した水路は、砂漠を越えて隣村に
まで水を届けた。

ポイント：ビジョンと計画、
各担当の力を融合させてこそ、
初めて共同作業が道を開ける。



崖下の安全ロープ（安全の重要性）

深い崖沿いの工事現場。夜間工事で照明と足場
だけが頼り。ある日の深夜、職人の一人が足場
から滑り落ちそうになる危機に直面します。
間一髪、同僚がかけた安全ロープが彼を救いました。
誰も事故だとは思わず、再びそのまま作業へ。
翌朝、その同僚が自らロープを点検し始めました。
「夜に頼りになるのは、今日自分たちがかけた
ロープだ」と静かに声をかけると、全員が意識を
改め、安全装備とチェックに力を入れ始めました。
小さな命の危機がチーム全体の「安全第一」の
意識を新たにし、現場は無事故の日々に戻ります。

ポイント：ひとつの危機の影では、
小さな配慮がチームを守る。
安全は道具だけでなく、
チェックと意識が生む
安心のロープです。



『現場の方々の 創意工夫コーナー』

稼働のない日は、
ヤードでのペンキ塗り。
この日は、
特に暑かった日。
事務所で冷えていた
ドリンクを配り、
熱中症対策を
行いました。



トレーラーへ積込作業

道内各地から
各地へと
大切な品物を
お届け
いたします。



癒しの空間

今月は、2種類のお花が玄関に飾ら
れました。加藤室長が持ってきてく
れました！このような心遣いが、
職場の雰囲気をもよほしく、
明るくしてくれますね。



ずずらんとシャクナゲです。

採用情報

Zoomやラインでの面接も
受付可能です。

- ・クレーンオペレーター
- ・ドライバー
- ・現場管理スタッフ を募集しています。

- 未経験者の方
給与：235,000～
- 経験者の方
給与：350,000以上可
(経験・年齢によって処遇)

各社保完備、
車通可、
制服貸与、
交通費規定支給

私たちと一緒に
働きませんか？

